

אינן יותר צפון מלה !



## המועצה המקומית מטולה

### מכרז כ"א פנימי/פומבי מס' 7-23 מנהל יישובי למאבק באלימות סמים ואלכוהול

**היקף משרה:** 75%.

**דירוג:** חינוך חברה ונוער או מח"ר 36-38.

**כפיפות:** כפיפות מנהלתית למנכ"ל הרשות המקומית. כפיפות מקצועית לממונה חירום וביטחון ברשות וגורמי המקצוע במשרד לקידום קהילתי וברשות למאבק באלימות, בסמים ובאלכוהול.

### תיאור התפקיד, ייעוד:

מנהל את יישום התכניות למניעת אלימות ולמאבק בשימוש בסמים ובאלכוהול של הרשות למאבק באלימות, בסמים ובאלכוהול ברשות המקומית, מוביל ומתאם את הפעולות הנדרשות לבנייה ולביסוס התשתית היישובית להתמודדות עם תופעות אלימות, עבריינות, התנהגות אנטי חברתית ושימוש בסמים ובאלכוהול. לרבות, באמצעות ארגון, תיאום וריכוז פעולות הרשות המקומית והקהילה הנדרשות לצורך הגשמת תכליתיות התוכניות.

### תחומי אחריות:

1. מיפוי ואיסוף נתונים ויצירת תמונת מצב עדכנית על תחושת הביטחון של התושב ועל תמונת הפשיעה, האלימות וצריכת הסמים והאלכוהול ביישוב.
2. תכנון והפעלת תוכניות עבודה שנתיות ליישום התוכניות השונות למניעת אלימות ולמאבק בשימוש בסמים ובאלכוהול המופעלות ברשות המקומית, על כל רכיביהן, בהתאם להנחיות הרשות למאבק באלימות, בסמים ובאלכוהול.
3. אחריות לקיום הפעולות הנגזרות ממערך המדידה וההערכה של תוכניות ופעולות ברשות המקומית אל מול גורמי המקצוע ברשות למאבק באלימות, בסמים ובאלכוהול ובמשרד לביטחון פנים.
4. מעקב, בקרה ופיקוח אחר יישום תכנית העבודה.
5. רתימת הקהילה להתמודדות עם תופעות אלימות, עבריינות, התנהגות אנטי חברתית ושימוש בסמים ובאלכוהול. זאת, תוך עידוד מנהיגות, גיוס והכשרה של מתנדבים ופעילים ופיתוח מגוון אפשרויות להשתתפות תושבים במאמץ למניעה ולתמיכה בקורבנות ובאוכלוסיות בתהליכי שיקום בקהילה.
6. פיתוח תשתיות ארגוניות ומקצועיות ברשות המקומית.
7. קידום השותפויות והתיאום בין כלל הגורמים והארגונים העוסקים בתחום.
8. אחריות לתכנון תכנית עבודה היישובית בתחומי ההכשרה וההדרכה ובקרה על כלל הפעולות הנגזרות מתוכנית ההכשרה בהתאם להנחיות מנהל המחוז ומערך הכשרות של מטה הרשות למאבק באלימות, בסמים ובאלכוהול.
9. הובלה, תפעול ותכלול של המערך הטכנולוגי ביישוב הכולל גיבוש הדרישה המבצעית עם ממונה החירום וביטחון ברשות ומול מפקד תחנת המשטרה הנוגעת למיקום הצבת המצלמות בשטח ותיאום מול גורמי הרשות הרלוונטיים וגורמי חוץ.
10. ביסוס השותפויות יחד עם ממונה החירום וביטחון ברשות למול תחנת המשטרה היישובית בבניית תוכניות עבודה המכוונות ליעדים משותפים, קידום שותפויות בין המשטרה לבין הגורמים הרלוונטיים בקהילה וברשות המקומית וכינוס וועדת האכיפה.



## המועצה המקומית מטולה

אינן יותר צפון מלה !

11. סיוע בניהול מערך מתנדבי הרשות הלאומי/ אזורי המתנדבים בתוכניות המניעה של הרשות למאבק באלימות, בסמים ובאלכוהול המופעלות ברשות המקומית, בתיאום עם הרשות למאבק באלימות, בסמים ובאלכוהול, לרבות איתור מקומות התנדבות פוטנציאליים, בניית הכשרות, השמה וליווי של מתנדבים.
12. ביצוע פעולות הסברה ושיווק התוכניות, בתיאום עם אנשי המקצוע בתחום הרשות המקומית ובהתאם להנחיות דוברות הרשות למאבק באלימות, בסמים ובאלכוהול.
13. כינוס וריכוז הוועדה מקומית למיגור אלימות ברשות והוועדה המקומית למאבק בנגע הסמים המסוכנים. הקמה וריכוז הפעולה של וועדות נוספות וצוותי פעולה, בהתאם לצרכים המשתנים ביישוב. השתתפות בוועדות ובפורומים יישוביים הרלוונטיים לתחומי הפעילות של הרשות.
14. ביצוע פעולות לקידום יצירה וביסוס של רצף מניעה, טיפול ושיקום של המעורבים בשימוש בסמים ובאלכוהול ברשות המקומית.
15. סיוע להנהגת הרשות המקומית בכינוס מנגנוני תגובה לאירועים קיצוניים המתרחשים ביישוב, בתחומי האלימות והשימוש בסמים ובאלכוהול.
16. דיווח תקופתי לגורמים המקצועיים במשרד לביטחון הפנים על יישום והתקדמות התוכנית והניצול התקציבי, בהתאם לנהלים ולהנחיות המשרד בנושא.
17. סיוע לממוני החירום וביטחון ברשות המקומית בהתארגנות ובהתמודדות עם מצבי חירום, באמצעות פעולות כמו הנגשת חומרי הסברה לקהילה, שמירה על רצף הקשרים עם קהלי יעד של תוכניות הרשות, סיוע בחיבורים בין המשטרה וגורמי החירום והסיוע לקהילה, והפעלת מערך המתנדבים.

### תנאי סף:

#### • השכלה:

- בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחו"ל.
- יתרון לבעלי תואר אקדמאי כאמור באחד או יותר מהתחומים הבאים: מדעי החברה, מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה, עבודה סוציאלית, סוציולוגיה, מדעי המדינה או הנדסאי או טכנאי הרשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים התשע"ג-2012 או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר 3 בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (2 מ-3 הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

#### • דרישות ניסיון:

- ניסיון מקצועי:
  - עבור בעל תואר אקדמאי או השכלה תורנית כאמור לעיל: שנת ניסיון אחת לפחות באחד או יותר מהתחומים הבאים: הובלת פרויקטים חברתיים, חינוכיים או בעבודה קהילתית. עדיפות תינתן לבעלי ניסיון מקצועי בתחומים שלעיל בעלי ארבע שנות ניסיון ויותר.
  - עבור הנדסאי רשום: שתי שנות ניסיון בתחומים כאמור לעיל.
  - עבור טכנאי רשום: שלוש שנות ניסיון בתחומים כאמור לעיל.
- ניסיון ניהולי:
  - שנה אחת לפחות בניהול ואו ניסיון ניהולי של שני עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה.

אינן יותר צפון מלה !



## המועצה המקומית מטולה

### • דרישות נוספות :

- **העדר רישום פלילי** : העדר הרשעה בעבירת מין בהתאם לחוק מניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסויימים, התשס"א - 2001.
- עדיפות תינתן לתושב היישוב או מתגורר בסמוך.
- **שפות** : עברית ברמה גבוהה, כושר ביטוי גבוה בעל פה ובכתב.
- **יישומי מחשב** : היכרות עם תוכנות ה-OFFICE, שליטה ביישומי מחשב ובאינטרנט.

### • מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד :

- ניהול צוות עבודה.
- עבודה בשעות לא שגרתיות.
- עבודה עם צעירים, יכולת ליצור ולקיים קשר אישי עם בני נוער ורגישות לבעיות של פרטים וקבוצות.

### אופן הגשת מועמדות ומסמכים נדרשים

המועמדים מתבקשים להגיש מועמדותם בכתב, בצרוף קורות חיים, פירוט ניסיון קודם ומסמכים רלוונטיים הכוללים: קורות חיים עדכניים, תעודות המעידות על השכלה מתאימה, אישורי העסקה המעידים על הניסיון הנדרש, המלצות (ככל שישנן).

כמו כן, יש למלא את השאלון האישי וטופס העדר ניגוד עניינים - נמצא באתר המועצה תחת לשונית מכרזים.

את המסמכים יש להעביר למועצה מקומית מטולה - למייל: [kabatrashot@metulla.muni.il](mailto:kabatrashot@metulla.muni.il)

**הגשת המועמדות עד ליום 27.07.23 בשעה 13:00**

### הערות:

1. הצעות שאינן עונות על דרישות המכרז או הצעות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים כנדרש, לא תענינה.
2. תינתן עדיפות למועמדים/ות בעלי צרכים מיוחדים וזאת בהתאם לכשירותם לביצוע העבודה הנדרשת וכן להוראות עפ"י תקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), התש"ס - 1979.
3. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
4. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
5. בקשה שתוגש ללא תעודות/אישורים רלוונטיים לרבות צרוף הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה) לא תידון.
6. מועמד/ת שהינו קרוב משפחה של עובד מועצה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית בקבלת אישורים.
7. בכל מקום בו נכתב בלשון זכר הכוונה גם ללשון נקבה, ולהיפך.

דוד אזולאי

ראש המועצה

איין י'ותר צפון מלה !



המועצה המקומית מטולה